



Werkvorm: Toekomstverkenning van de gemeente

Doel

Deze werkvorm kan gebruikt worden voor een bijeenkomst waarin de leden van de gemeente betrokken worden bij het ontwikkelen van visie en beleid voor de toekomst van de gemeente. Deelnemers worden uitgenodigd om hun beeld van de toekomst van de gemeente te verkennen en met elkaar te delen.

Tijdsbesteding: 60 minuten

Introductie	15 min.
Invullen werkblad stellingen	5 min.
Bespreking stellingen in groepjes	30 min.
Terugkoppeling	10 min.

Voorbereiding

- Zorg voor kopieën van werkblad 1a voor alle deelnemers.
- Zorg voor kopieën van werkblad 1b voor de gespreksleiders van de groepen.

Introductie

- Vertel iets over het doel van deze bijeenkomst en in welk kader deze staat.
- Geef daarbij aan dat de kerkenraad dit proces *met* de gemeente wil doen.
- Leg werkblad 1a rond de stellingen uit. Op de zevenpuntsschaal is de betekenis van de cijfers:
 - 1: Ik ben het helemaal niet eens met de stelling.
 - 2: Ik ben het grotendeels niet eens met de stelling.
 - 3: Ik ben het meer niet dan wel eens met de stelling.
 - 4: Ik weet niet wat ik van de stelling moet vinden.
 - 5: Ik ben het meer wel dan niet eens met de stelling.
 - 6: Ik ben het grotendeels eens met de stelling.
 - 7: Ik ben het helemaal eens met de stelling.
- Geef aan dat mensen eerst individueel de vragenlijst invullen en dat er na 5 min. een bespreking in groepjes van ca. vijf personen plaatsvindt.
- Deel de groepjes vast in.
- Vraag of mensen hun ingevulde werkblad 1a na afloop van deze bijeenkomst willen achterlaten in de ruimte, zodat de uitkomsten - uiteraard anoniem - verwerkt kunnen worden.



Werkblad 1a: Zes stellingen rond de toekomst van de gemeente

Kruis het cijfer aan dat aangeeft in welke mate je het eens bent met de stelling. Denk niet te lang na over een stelling. Als je aarzelt tussen twee cijfers, kies gewoon een van de twee.

- 1: Ik ben het helemaal niet eens met de stelling.
- 2: Ik ben het grotendeels niet eens met de stelling.
- 3: Ik ben het meer niet dan wel eens met de stelling.
- 4: Ik weet niet wat ik van de stelling moet vinden.
- 5: Ik ben het meer wel dan niet eens met de stelling.
- 6: Ik ben het grotendeels eens met de stelling.
- 7: Ik ben het helemaal eens met de stelling.

Stelling 1

Over 8 jaar hebben we genoeg vrijwilligers om onze huidige manier van gemeente-zijn te bemensen.

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Stelling 2

De manier waarop we momenteel gemeente zijn kunnen we over 8 jaar betalen.

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Stelling 3

Ik geloof dat we over 8 jaar op een nieuwe manier gemeente kunnen zijn, ook als we dan te weinig vrijwilligers of geld hebben voor onze huidige manier van gemeente-zijn.

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Stelling 4

De toekomst van onze gemeente vraagt van ons andere prioriteiten en vormen, ook als we onze huidige manier van gemeente-zijn over 8 jaar wel kunnen bemensen en betalen.

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Stelling 5

Ons kerk-zijn heeft een goede balans tussen 'boven' (relatie met God), 'binnen' (relatie met elkaar) en 'buiten' (relatie met onze omgeving).

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Stelling 6

Dé vraag bij toekomstgericht gemeente-zijn is niet hoe wij overleven, maar hoe wij herkennen waar God in onze omgeving werkzaam is en hoe wij daarbij kunnen aansluiten.

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---



Werkblad 1b: Bespreking zes stellingen in kleine groepen

Kies als groepje een gespreksleider, als die er nog niet is, en een tijdbewaker.

Gespreksaanwijzingen

We luisteren naar elkaar, we gaan niet in discussie, we oordelen niet en we blijven bij onszelf.

Goede vragen om het gesprek te verdiepen zijn bijvoorbeeld:

- Kun je er iets meer over vertellen?
- Wat maakt dat belangrijk voor je?

Ronde 1 (5 min.)

De gespreksleider vraagt iedereen zijn/haar naam te noemen, vraagt hoe lang men al betrokken is bij deze gemeente en welke score op werkblad 1a er voor hem/haar uitspringt. Als dat er meerdere zijn: kies daar één van. De gespreksleider begint als eerste en doet daarmee voor hoe kort het kan.

Ronde 2 (15 min.)

Beurtelings licht iemand de stelling en score toe die er voor hem/haar uitspringt. De anderen vragen belangstellend welke gedachten (of ervaringen) er achter deze stellingname schuilgaan.

Ronde 3 (10 min.)

De groep formuleert samen een stelling, door deze zin af te maken:

Op basis van wat we samen gedeeld hebben, denken we dat het voor de toekomst van ons gemeente-zijn belangrijk is om ...

De gespreksleider van het groepje leest de geformuleerde stelling voor in de plenaire afronding van de bijeenkomst.

Bron: Werkboek *Toekomstgericht gemeente-zijn; aan de slag met Nieuw Kerkelijk Peil*